ВЪВЕДЕНИЕ

Част първа
**ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**
**НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**КОДЕКС НА ТРУДА

**ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ
Трудов договор**НАРЕДБА № 4 от 11 май 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор
НАРЕДБА № 5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда
НАРЕДБА за вида и изискванията за създаването и съхраняването на електронни документи в трудовото досие на работника или служителя
**Работно време, почивки и отпуски**НАРЕДБА за работното време, почивките и отпуските
НАРЕДБА за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време
НАРЕДБА за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск
**Трудово възнаграждение и обезщетения**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 359 от 23.10.2024 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната
НАРЕДБА за структурата и организацията на работната заплата
**Регистър на заетостта, единен електронен трудов запис и трудов стаж**НАРЕДБА за вписване в регистъра на заетостта
НАРЕДБА за трудовия стаж

**БЕЗВИНОВНИТЕ ОСНОВАНИЯ ЗА ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ В АКТУАЛНАТА ПРАКТИКА НА ВКС**Съпоставителен анализ на определенията по чл. 288 ГПК и решенията по чл. 290 ГПК по разгледаните дела през 2024 г. и тълкувателната практика на Върховния касационен съд
Първа глава
**Правото на касационна жалба по ГПК
Втора глава**Някои общи основания за прекратяване на трудовия договор
**Трета глава**Някои основания за прекратяване на трудовия договор по чл. 328 КТ

**ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ ОТ ПРАКТИКАТА
по прилагане на трудовото законодателство**Указателно съдържание
ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ от практиката по прилагане на трудовото законодателство

**КОМЕНТАР**1. Задължителни и допълнителни елементи на трудовия договор
2. Последици за работниците при уговорен срок за изпитване
3. Новите задължения на работодателите за договаряне на място за работа и работно място за работещите от разстояние
4. Новите възможности и задължения на работодателите при въвеждане на система за възлагане и отчитане на работата от разстояние и информационна система за алгоритмично управление на персонала
5. Особености на трудовия договор за допълнителен труд при същия работодател
6. Правила за командироване на служители в страната
7. Правоприемство в трудовото правоотношение при промяна на работодателя
8. Законови задължения на работниците и служителите по трудовото правоотношение
9. Задължения на работодателя да издаде препоръка или справедлива и обективна характеристика на работника или служителя и новите измерения на тези два документи, след като започне да се използва регистърът на заетостта
10. Основни законови изисквания при въвеждането на електронни трудови досиета в предприятието
11. Видове електронни подписи, които може да ползват работниците за създаване на документи в електронното трудово досие и за документиране на проведения инструктаж по реда на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г.
12. Задължения на работодателя при полагане на труд от бременни жени, кърмачки, майки с малки деца и от майки на деца с увреждания
13. Работа при условията на непълно работно време. Последици за работника или служителя
14. Правото на удължен платен годишен отпуск за служителите в социалните услуги
15. Ползване на неплатен отпуск
16. Отпуск за бременност и раждане след навършване на 6-месечна възраст на детето
17. Отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст
18. Право на отпуск на бащата при лишаване на майката от родителски права или при предоставянето им на бащата
19. Поканата за ползване на платен годишен отпуск като предпоставка за едностранното му предоставяне от работодателя
20. Определяне на възнаграждението за времето на платения годишен отпуск
21. Новите задължения на работодателите и на работниците при работа от разстояние. Право на работодателя да намали размера на имуществената отговорност при смърт или увреждане здравето на работника или служителя, работещ от разстояние
22. Обезщетение по чл. 221, ал. 1 от Кодекса на труда при прекратяване на трудовото правоотношение от работника или служителя без предизвестие
23. Обезщетение при прекратяване на трудовия договор поради болест
24. Допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит
25. Специална закрила на жените
26. Прекратяване на трудовия договор от работника без предизвестие при сключване на постоянен трудов договор
27. Прекратяване на трудовия договор от работодателя при придобиване право на пенсия
28. Прекратяване на трудовия договор със смъртта на работника или служителя
29. Прекратяване на трудовия договор на служители от ръководството на предприятието при сключване на договор за управление
30. Случаи, в които закрилата при уволнение не се прилага
31. Какво предвижда новата Наредба за вписване в регистъра на заетостта
32. Практически указания във връзка със задълженията на работодателите да оформят хартиените трудови книжки в периода от 01.06.2025 г. до 01.06.2026 г.
33. Анализ на данните, които ще въвеждат работодателите в единния електронен трудов запис на работника при възникване на трудово правоотношение
34. Кой е началният момент за достъп до единния електронен трудов запис на работника от работодателя
35. Анализ на данните, които ще въвеждат работодателите, в единния електронен трудов запис на работника при изменение на трудовото правоотношение
36. Кога, при изменение на трудовото правоотношение, няма да се налага подаването на електронен трудов запис към регистъра на заетостта
37. Анализ на данните, които ще въвеждат работодателите в единния електронен трудов запис на работника при прекратяване на трудовото правоотношение
38. Какъв е редът за извършване на корекции на вписани данни в регистъра на заетостта
39. Какво предвиждат промените в Наредбата за трудовия стаж (обн. ДВ, бр. 65 от 02.08.2024 г., в сила от 01.06.2025 г.)
40. Разлика между трудов и осигурителен стаж
41. Как и кога Инспекцията по труда ще вписва данни за работниците и служителите и за държавните служители, вместо работодателите и органите по назначаването

Част втора
**ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**
**НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**ЗАКОН за здравословни и безопасни условия на труд

**КОМЕНТАР**1. Новите задължения на работниците да предоставят на работодателя писмена информация за характеристиките на осигуреното от тях работно място за извършване на работа от разстояние и може ли това задължение да замести задължението на работодателя да извърши оценка на риска на работното място
2. Промените в Закона за здравословни и безопасни условия на труд, свързани с правата на работещите от разстояние
3. Новите възможности за инструктаж и документирането му по реда на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., във връзка с последните промени в наредбата по повод провеждането на инструктаж на работещите от разстояние
4. Осигуряване на лични предпазни средства за работещите в предприятието
5. Кои работодатели са задължени да застраховат работниците и служителите си за риска „трудова злополука“ през 2025 година

Част трета
**НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА**
**НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**ЗАКОН за насърчаване на заетостта

**КОМЕНТАР**1. Единен електронен централизиран регистър на физическите и юридическите лица, осъществяващи посредническа дейност и/или осигуряващи временна работа
2. Условия и ред за регистрация на предприятия, които осигуряват временна работа
3. Сезонна заетост
4. Не всички лица, които се регистрират в бюрата по труда за търсене на работа, имат право на обезщетение за безработица

Част четвърта
**ДРУГИ ЗАКОНИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ ПО ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**
**КОМЕНТАР**1. Медиацията като способ за извънсъдебно разрешаване на трудов спор
2. Уреждане на спора чрез доброволен арбитраж със съдействието на НИПА
3. Забрана за работодателя да иска информация за признаците по чл. 4, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация преди възникване на трудовото правоотношение

**ПРИЛОЖЕНИЯ**1. ОФИЦИАЛНИ ПРАЗНИЦИ през 2025 година
2. ТРУДОВ КАЛЕНДАР при петдневна работна седмица и 8-часов работен ден през 2025 година
3. РЕЛИГИОЗНИ ПРАЗНИЦИ на вероизповеданията, различни от Източноправославното, през 2025 година

**Съдържание на сайта към книгата-годишник „Трудови отношения – 2025“**